

# Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №1»

Рассмотрено:

На заседании педсовета

Протокол №23

От 28.08 2017г.

Утверждено:

Директор

МБОУ «Гимназия №1»

М.Э.Вагидов

Приказ № 17

От 2017г



## Положение

### о школе молодого педагога

#### 1. Общие положения.

- 1.1. Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 5 лет.
- 1.2. Школа молодого педагога - это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов.

#### 2. Цели и задачи.

- 2.1. Цель: Формирование у начинающих педагогов потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.
- 2.2. Задачи школы:
  - удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;
  - способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
  - помочь молодым учителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

#### 3. Функции и обязанности.

3.1. Организации групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчетов членов школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

3.2. Организация работы по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях.

#### 4. Права участников школы молодого педагога

Участники школы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;

- получать консультативную помощь от педагогов-наставников;
- повышать свою квалификацию.

#### **5. Организация управления**

5.1. Для организации работы школы молодого педагога назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационную категорию. В годовой план работы школы включаются график проведения занятий, открытых уроков по определённой тематике. В течение учебного года проводится не менее четырёх занятий школы молодого педагога, практический семинар.

5.2. К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- наставничество;
- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчёты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

#### **6. Организация наставничества**

- Наставничество является одной из основных форм работы.
- Наставником может являться опытный педагог, имеющий первую или высшую квалификационную категорию.
- Наставник назначается приказом директора МБОУ «Гимназия №1».
- Работа наставника оплачивается из стимулирующей части ФОТ.
- График совместной работы наставника и молодого педагога определяется в индивидуальном порядке.
- Формы работы наставника и молодого педагога: консультирование, взаимопосещение уроков, анализ деятельности, мастер-классы и др.

#### **7. Делопроизводство**

- положение о школе молодого педагога;
- план работы;
- банк данных об учителях школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения).