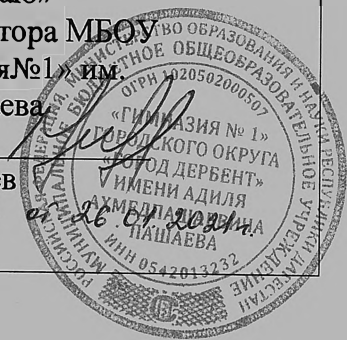


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Гимназия №1»
имени А.А.Пашаева

<p>«Рассмотрено»</p> <p>Педсовет МБОУ «Гимназия №1» им. А.А.Пашаева Протокол № 4 от «17» <u>января</u> 2021 г.</p>	<p>«Утверждаю»</p> <p>И.о. директора МБОУ «Гимназия №1» им. А.А.Пашаева</p> <p>Б.В.Кулиев <i>И.о. № 112</i></p>
--	---



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» имени А.А.Пашаева.
городского округа «город Дербент».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» имени А.А.Пашаева городского округа «город Дербент» Республики Дагестан (далее – МБОУ «Гимназия №1» им. А.А.Пашаева), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ «Гимназия №1» им. А.А.Пашаева в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов педагогического работника МБОУ «Гимназия №1» им. А.А.Пашаева в настоящем Положении понимается ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.4. Личная заинтересованность педагогического работника может выражаться:

- педагогический работник ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- педагогический работник «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- педагогический работник осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- педагогический работник осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- педагогический работник собирает деньги на нужды класса, школы;
- педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- педагогический работник участвует в распределении бонусов для учащихся;

- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- педагогический работник нарушает установленные в организации запреты и др.

1.5. Под конфликтом интересов работников МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева, не относящихся к педагогическим работникам, в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и правами и законными интересами МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева и (или) третьих лиц, способное привести к причинению вреда учреждению и (или) третьим лицам.

1.6. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева на основе гражданско-правовых договоров.

1.7. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева»

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4. Соблюдение баланса интересов МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

4.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.1.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева (заполнение декларации о конфликте интересов).

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей

фиксацией в письменном виде.

4.3. Директором МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

4.4. В Организации для ряда работников организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

4.5. Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяются Директором МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева.

Рассмотрение представленных сведений осуществляется специально создаваемым для этого органом МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева.

4.6. МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.9. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.10. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.10.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

4.10.2. Добровольный отказ работника МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

4.10.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

4.10.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями.

4.10.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

4.10.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.

4.10.7. Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.10.8. Увольнение работника из МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева по инициативе работника.

4.10.9. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.11. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева.

4.12. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается решением общего собрания трудового коллектива МБОУ СОШ №17 и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива МБОУ «Гимназия№1» им. А.А.Пашаева.

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.