СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

 Председатель профкома Директор МБОУ «Гимназия № 1»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В.Бинаталиева \_\_\_\_\_\_\_\_ Вагидов М.Э.

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**

**ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ**

(В РАМКАХ ВВЕДЕНИЯ ФГОС НОО и ООО)

**1. Общие положения**

1.1.Настоящая должностная инструкция определяет должностные обязанности, права и ответственность заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

1.2. На должность заместителя директора по учебно-воспитательной работе назначается лицо, имеющее высшее образование, стаж работы по специальности не менее 3 лет в педагогической или руководящей должностях, а также владеть проектными технологиями, знать требования ФГОС нового поколения начальной ступени и рекомендации по их реализации в общеобразовательном учреждении.

1.3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе подчиняется непосредственно директору гимназии.

1.4. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе непосредственно подчиняются учителя-предметники, классные руководители, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-психолог.

1.5. В своей деятельности заместитель директора по учебно-воспитательной работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании» (с изменениями и дополнениями), Законами Российской Федерации  указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Законами Краснодарского края, постановлениями и распоряжениями Правительства Краснодарского края, нормативными актами Министерства образования и науки Краснодарского края, а также Уставом и локальными актами гимназии (в том числе настоящей должностной инструкцией), соблюдает Конвенцию о правах ребенка, правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также уставом и локальными правовыми актами образовательного учреждения (в том числе правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, настоящей должностной инструкцией), трудовым договором.

1.6. Основными направлениями деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе являются:

- организация учебно-воспитательного процесса в лицее, руководство им и контроль за развитием этого процесса;

- методическое руководство педагогическим коллективом.

**2. Должностные обязанности**

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе выполняет должностные обязанности:
2.1.Организует текущее и перспективное планирование деятельности педагогического коллектива;
2.2.Координирует работу учителей и других педагогических работников по выполнению учебных планов и программ;
2.3.Организует и координирует разработку необходимой учебно-методической документации;
2.4.Осуществляет систематический контроль за качеством образовательного и воспитательного процессов и объективностью оценки результатов образовательной подготовки обучающихся, работой кружков и факультативов; посещает уроки и другие виды учебных занятий, проводимые педагогическими работниками гимназии (не менее 180 часов в учебный год), анализирует их форму и содержание, доводит результаты анализа до сведения педагогов;
2.5.Организует работу по подготовке и проведению экзаменов;
2.6.Организует просветительскую работу для родителей, принимает родителей (лиц, их заменяющих) по вопросам организации учебно-воспитательного процесса;
2.7.Оказывает помощь педагогическим работникам в освоении и разработке инновационных программ и технологий;
2.8.Осуществляет контроль за учебной нагрузкой обучающихся;
2.9.Составляет расписание учебных занятий и других видов учебной и воспитательной (в том числе культурно-досуговой) деятельности, обеспечивает качественную и своевременную замену уроков временно отсутствующих учителей, ведет журнал учета пропущенных и замещенных уроков;
2.10.Обеспечивает своевременное составление установленной отчетной документации, контролирует правильное и своевременное ведение учителями-предметниками классных журналов, другой документации;
2.11.Участвует в комплектовании школы, принимает меры по сохранению контингента обучающихся;
2.12.Контролирует соблюдение обучающимися Правил для учащихся;
2.13.Оказывает помощь коллективам обучающихся в проведении культурно-просветительских и оздоровительных мероприятий;
2.14.Участвует в подборе и расстановке педагогических кадров, организует повышение их квалификации и профессионального мастерства;
2.15. Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса, участвует в работе педагогического совета гимназии;
2.16.Принимает меры по оснащению учебных кабинетов современным оборудованием, наглядными пособиями и техническими средствами обучения, пополнение библиотеки учебно-методической и художественной литературой, журналами и газетами;
2.17.Организует работу по соблюдению в образовательном процессе норм и правил охраны труда;
2.18.Обеспечивает контроль за безопасностью используемых в образовательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения;
2.19.Разрешает проведение образовательного процесса с обучающимися, воспитанниками при наличии оборудованных для этих целей учебных помещений, отвечающих правилам и нормам безопасности жизнедеятельности и принятых по акту в эксплуатацию;
2.20.Организует с участием заместителем директора по административно-хозяйственной работе своевременное и качественное проведение паспортизации учебных кабинетов, мастерских, спортзала, а также подсобных помещений;
2.21.Составляет на основании полученных от медицинских учреждений материалов списки лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам с указанием фактора, по которому установлена необходимость проведения периодического медицинского осмотра;
2.21.Организует разработку и периодический пересмотр не реже 1 раза в 5 лет инструкцией по охране труда, а также разделов требований техники безопасности жизнедеятельности и методических указаний по выполнению практических и лабораторных работ;
2.22.Контролирует своевременное проведение инструктажа обучающихся, воспитанников и его регистрацию в журнале;
2.23.Определяет методику, порядок обучения правилам дорожного движения, поведения на воде и улице, пожарной безопасности. Осуществляет проверку знаний обучающихся, воспитанников;
2.24.Проводит совместно с профкомом административно-общественный контроль безопасности использования, хранения учебных приборов и оборудования, химических реактивов, наглядных пособий, школьной мебели. Своевременно принимает меры к изъятию химических реактивов, учебного оборудования, приборов, не предусмотренных типовыми перечнями, в том числе самодельного, установленного в мастерских, учебных и других помещениях без соответствующего акта-разрешения, приостанавливает образовательный процесс в помещениях образовательного учреждения, если там создаются опасные условия здоровью работников, обучающихся и воспитанников;
2.25.Выявляет обстоятельства несчастных случаев, происшедших с обучающимися, воспитанниками;
2.26.Ведет «Журнал регистрации несчастных случаев с учащимися».

**3. Права**

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе имеет право в пределах своей компетенции:

3.1. Присутствовать на любых занятиях, проводимых с обучающимися гимназии (без права входить в класс после начала занятий без экстренной необходимости и делать замечания учителю-предметнику в течение занятия).

3.2. Давать обязательные распоряжения  учителям-предметникам, классным руководителям, преподавателю-организатору ОБЖ, педагогу-психологу.

3.3. Привлекать к дисциплинарной ответственности обучающихся за проступки, дезорганизующие учебно-воспитательный процесс, в порядке, установленном Уставом гимназии, правилами внутреннего трудового распорядка.

3.4. Вносить в необходимых случаях временные изменения в расписание занятий, объединять группы и классы для проведения совместных занятий.

3.5. Приостанавливать образовательный процесс в помещениях и кабинетах, если создаются условия, опасные для здоровья обучающихся и сотрудников.

3.6. Повышать свою квалификацию.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе пользуется всеми трудовыми правами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**4. Ответственность**

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка гимназии, законных распоряжений и поручений директора гимназии, локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, а также принятие управленческих решений, повлекших за собой дезорганизацию образовательного процесса, заместитель директора по учебно-воспитательной работе несет ответственность в порядке, определенным законодательством Российской Федерации.

4.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося заместитель директора по учебно-воспитательной работе может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Законом РФ «Об образовании».

4.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса заместитель директора по учебно-воспитательной работе привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством Российской Федерации.

4.4. За виновное причинение лицею или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей заместитель директора по учебно-воспитательной работе несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством Российской Федерации.

Работает в режиме ненормированного рабочего дня, исходя из 40-часовой рабочей недели, если иное не установлено трудовым договором.

Самостоятельно планирует свою работу на каждый учебный год и каждую учебную четверть. Представляет в установленные сроки отчетность директору гимназии.

Получает от директора гимназии информацию нормативно-правового и организационно-методического характера, знакомится под расписку с соответствующими документами.

Визирует приказы директора по вопросам организации учебно-воспитательного процесса.

Систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в свою компетенцию, с заместителями директора, педагогическими и другими работниками гимназии.

 Исполняет обязанности директора гимназии в период его временного отсутствия (отпуск, болезнь и т.д.), исполнение обязанностей осуществляется в соответствии с законодательством о труде и Уставом гимназии на основании приказа директора.

 Передает директору информацию, полученную на совещаниях и семинарах, непосредственно после ее получения.

С должностной инструкцией ознакомлена\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_